

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2023. до 31. 12. 2023. године
Основна школа "Топлички хероји" Житорађа

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа "Топлички хероји" Житорађа Седиште и адреса: Житорађа, Светосавска 25 Број телефона: 0278362970 Електронска адреса: toplickiheroji@mts.rs Веб сајт: https://www.ostopheroj.edu.rs Матични број: 07238495 ПИБ: 100762759
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) <u>Да</u> ; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 27.12.2023.; д) Датум јавног објављивања: јануар 2024; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.ostopheroj.edu.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Одлично</u> б) Списак посебних мера: • право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама • уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима • употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца • прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлози и циљеви су унапређивање и остваривање родне равноправности међу члановима колектива. г) Почетак примене посебних мера: 28.12.2023. д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Контрола и примена посебних мера спроводе се у складу са општим мерама, законима и подзаконским актима. ђ) Престанак спровођења посебних мера: Нема временског ограничења.

4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У ОШ "Топлички хероји" Житорађа, постоји родни јаз у корист жена, али наглашавамо да су сва лица у радни однос примљена на основу конкурса и да је све спроведено у складу са законским и подзаконским актима. Из горе наведеног разлога не можемо годорити о постојању дискриминације у структури запослених, јер ОШ "Топлички хероји" Житорађа нема утицаја на старосну и полну структуру лица која се јављају на јавно објављен конкурс.
----	--

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Жаклина	Презиме: Божидаревић	Контакт телефон: 0278362970	Електронска адреса: toplickiheroji@mts.rs	Потпис:
-----------------	-------------------------	--------------------------------	--	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2023.



Директор школе
Горан Станојевић

[Handwritten signature of Goran Stanojević]