

Бр. 2709
29.12. 2023 год
ЖИТОРАЋА

Образац ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
ОШ "Топлички хероји" Житорађа

Назив: ОШ "Топлички хероји" Житорађа
Седиште и адреса: Светосавска 25
Број телефона: 0278362970
Електронска адреса: toplickiheroji@mts.rs
Веб сајт: https://www.ostopheroj.edu.rs
Матични број: 07238495
ПИБ: 10762759

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ОШ "Топлички хероји" Житорађа (назив органа јавне власти), Број:
2674, донет 27.12.2023 Житорађа.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу извешене анализе процене ризика од повреде принципа родне равноправности у ОШ "Топлички хероји" Житорађа у руководећим и извршилачким радним местима углавном преовлађују припаднице женског пола.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив руководћим и извршилачким радним местима,
- б) мали /,
- в) средњи /,
- г) велики /,
- д) изразито велики /.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) /,
- б) висок (наранџаста) /,
- в) умерени (жута) /,
- г) низак (зелена) извршилачким радним местима.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне /,
- б) озбиљне /,
- в) умерене /,
- г) мале /,
- д) минималне /.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Заступљен је став потребе запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) План запошљавања равномерне заступљености оба пола
- 2) Утврђивање критеријума за пријем у радно однос који се односе на позицију и структуру радног места, а не на основу личних својстава
- 3) Циљ успостављања равнотеже у смислу распоређивања на радним местима према полној заступљености
- 4) Успостављање равнотеже и на руководећим радним местима
- 5) План увођења едукација запослених у циљу спознавања потреба за успостављањем равнотеже у равноправности полова
- 6) Друге мере које ће допринети равноправном положају оба пола

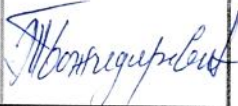
III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У поступку планирања у години извештавања радно је ангажовано 38 лица мушког пола и 43 лица женског пола чиме је очувана родна уравнотеженост на нивоу школе.
- 2) Употреба родно сензитивног језика у актима школе
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Критеријуми за пријем у радни однос нису утврђени у Закону о основама система образовања и васпитања како би била заступљена оба пола
- 2) Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго место рада) није било могуће спровести због релацијске удаљености и разуђености школе - 19 истурених одељања.
- 3) План успостављања равнотеже на руководећим местима је занемарљив.
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Жаклина	Презиме: Божидаревић	Контакт телефон: 027 8362970	Електронска адреса: toplickiheroji@mts. rs	Потпис: 
-----------------	-------------------------	---------------------------------------	---	--

Датум: 05.01.2024.

Место: Житорађа



Директор школе

Горан Станојевић

